



Norsk antropologisk forening

Til: Årsmøtet 2013, NAF

Fra: Styret

Årsmelding 2012/2013.

Norsk Antropologisk Forening.

Innledning:

Styret har i inneværende periode bestått av følgende:

Leder	Harald Beyer Broch (UiO)
Nestleder	Siri Lange (CMI)
Økonomiansvarlig	Mona Paulsrud (Riksrevisjonen)
Styrerepresentant	Ståle Knudsen (UiB)
Styrerepresentant	Bjørn Arntzen (UiT)
Styrerepresentant	Trond Berge (NTNU)
Redaktør NAT	Annelin Eriksen (UiB)
Redaktør NAT	Kari Telle (CMI)

Organisasjonssekretær	Elise Christensen
-----------------------	-------------------

Ingen representant fra stipendiatgruppen har møtt, pga. rekrutteringsproblem (ved UiO).

Under årsmøtet i Stockholm 2012 sluttet Rune Flikke (UiO) som foreningens leder. Ny leder ble valgt, uten motkandidat, og er Harald Beyer Broch (UiO).

Også Mary Bente Bringslid (UiB) og Bror Olsen (UiT) gikk ut av styret. Ståle Knudsen (UiB) og Bjørn Arntzen (UiT) ble valgt inn som nye styremedlemmer.

Lotte Danielsen sluttet i mai/juni som organisasjonssekretær, og Elise Christensen tok over.

Vi takker alle de som sluttet i sine verv og spesielt Rune Flikke for helhjertelig engasjement og omfattende arbeid for foreningen. Flikke og Danielsen gjorde også en viktig innsats ved å sette den nye lederen og organisasjonssekretæren inn i den dagsaktuelle foreningssituasjonen.

Norsk Antropologisk Forening er en medlemsforening som jobber kontinuerlig for å gi et godt tilbud til samtlige av medlemmene. Foreningen etterstreber, og er veldig fornøyd med å ha en heterogen medlemsmasse rik på ulike yrkeserfaringer. Dette innebærer noen utfordringer i arbeidet med å gjøre tilbudene relevante for alle medlemmer. Gjennom kjerneaktivitetene Norsk Antropologisk Tidsskrift og Årskonferansen er målet å skape en arena for faglig utveksling og påfyll for antropologer, uansett deres virkeområde. Foreningen skal også bidra til vedlikehold og utvikling av et antropologisk fagspråk på norsk.

Det ble arrangert årskonferanse 4. – 6. mai 2012. Denne gangen ble den arrangert i samarbeid med Sveriges Antropologförbund (SANT) og det var en godt besøkt og vellykket årskonferanse som ble arrangert i Stockholm. (Les mer i eget avsnitt nedenfor.) Antronettkonferansene vurderes som positive, men inneværende styre har ikke videreført tiltaket. Årsaken er foreningens dårlige og usikre økonomiske situasjon.

Norsk Antropologisk Tidsskrift kom ut med fire nummer, hvorav 3 og 4 var dobbeltnummer, og tidsskriftet fortsetter å være i rute med mange interessante bidrag og høyaktuelle artikler som stimulerer til debatt under Eriksen og Telles redaksjonelle styring.

Arbeid gjennomført

Styremøter: I inneværende periode er det avholdt tre styremøter (Tromsø, Bergen, Trondheim). Det har vist seg vanskelig å få fulltallig fremmøte, men styret har alltid vært beslutningsdyktig og møtene nyttige. E-post har vært brukt til hyppig korrespondanse mellom styremedlemmer for hastesaker. Det har også vært hyppig kontakt mellom sekretær og styrets leder og mellom sekretær, økonomi ansvarlig og revisor, både i form av møter og annen korrespondanse.

Rekruttering og medlemskontakt: Det jobbes særlig med forbedring av medlemskontakt for å gjøre foreningen mer synlig og tilgjengelig for medlemmene. Det er blant annet opprettet e-post lister til alle medlemmer for å styrke kommunikasjon mellom forening og medlemmer.

Det er også satt i gang en tettere oppfølging av gratismedlemmer (uteksaminerte masterstudenter som mottar gavemedlemskap) i form av e-post og personlig oppmøte, for å sikre videreføring medlemskap.

Det har inneværende periode blitt ryddet opp i generelle utfordringer rundt medlemsregisteret, og her er samarbeidet med Universitetsforlaget styrket.

World Council for Anthropological Associations: NAF er nå medlem i WCAA. En symbolsk ”frivillig” medlemssum på \$200 er også innbetalt i 2013 (for 2012). Til nå har noen nyheter fra WCAA blitt videreformidlet til NAFs medlemmer, og aktivitet av relevans vil distribueres fortløpende.

Arbeidsinstruks organisasjonssekretær: Det er utarbeidet en arbeidsinstruks som tydeliggjør sekretærens ansvar og arbeidsområder. Denne skal også sikre en god overføring til ny sekretær ved senere anledning.

Nettsidene: Sidene redigeres av organisasjonssekretæren med innspill fra styremedlemmer og andre. Det arbeides med å høyne aktiviteten og få ut diverse nyheter. Arbeidet med nettsidene er et viktig ledd i å promotere foreningen utad, stimulere til økt rekruttering, og i arbeidet med å gjøre foreningen mest mulig relevant og tilgjengelig for eksisterende medlemmer.

Spalter som antropologportrettet og nye bøker er videreført og det jobbes med oppstart av andre spalter som blant annet: bilder fra felt og ”antropologens skrytespalte”. Sidene bringer også informasjon om stillinger, stipend, nye bøker og aktuelle arrangement. Noen universitetsinstitutter har benyttet muligheten her, men det er rom for mer aktivitet på sidene og det jobbes for at flere skal benytte seg av mulighetene.

Gjennom nettsidene er det mulig å melde seg inn i foreningen og å kontakte foreningen med opplysninger om adresseforandringer mm. Dette ”kontakt oss”-skjemaet benyttes av flere, og henvendelsene besvares fortløpende.

Arbeidet med sidene har den karakter at det aldri kan avsluttes, det vil alltid være forbedringspotensialer (layout og innhold). IT – konsulent som er ansvarlig for oppsett og utvikling av siden er tilgjengelig også for fremtidig samarbeid.

Arbeid med nettsidene vil være et sentralt og prioritert arbeidsområde fremover

Økonomi:

Arbeid med foreningens økonomirutiner har vært helt sentralt også i inneværende periode.

Det er nå nedsatt økonomikomiteé (etter fremlagt forslag årsmøtet 2012) bestående av økonomiansvarlig, revisor og organisasjonssekretær. Det er videre utarbeidet en økonomiinstruks (med årshjul) som bør sikre god videreføring av de nylig etablerte rutinene.

Dette rydder også opp i faktureringsrutinene (korrekt fakturering innenfor riktig regnskapsår) og instituttstøtten for 2013 (til sammen 120 000,-) er nå innbetalt fra alle instituttene.

Det er en utfordring for foreningens økonomi at momsplikt på honorar til sekretær nå har slått inn (fra okt. 2012). Det er allikevel full enighet i styret om å beholde org, sekretærens stilling som nå inntil videre, ettersom sekretærens oppgaver (tilsvarende 30% stilling) ansees som helt nødvendig for foreningens drift.

Den økonomiske situasjonen har vært og er slik at styret ser etter mulige besparelser i driften og ikke leter etter driftsendringer, eller har mulighet til å starte aktiviteter, som innebærer merkostnader.

Årsregnskapet 2012:

Foreningens egenkapital var ved årsskiftet kr. 221 609 (se vedlagt balanseregnskap), sammenlignet med fjoråret, hvor egenkapitalen var på kr. 316 690. Når regnskapet nå er ryddet opp i og kan vise til reelle tall (uten doble inntekter inn og lignende), gir dette et mer realistisk bilde av foreningens økonomi.

Medlemsinntektene 2012 var på kr. 98690, mot kr. 101360 i 2011. Ved årsskiftet var det registrert 477 medlemmer – en svak oppgang i medlemstall fra 455 i 2011. Den svake veksten understreker viktigheten av fortsatt arbeid for sikring av medlemsmasse, og rekruttering også i neste periode.

Foreningens faste inntekter er instituttstøtten (fra UiTø, NTNU, UiB og UiO) som utgjør 120 000,-, samt medlemsinntekter avregnet mot medlemslistene. I 2012 fikk også foreningen innbetalt engangsbeløp på kr 10 000,- fra NUPI for tjeneste. De samlede inntektene til foreningen utgjør da kr. 348 690, noe høyere enn de totale utgiftene, som er kr. 315 508. Regnskap 2012 går dermed med kr. 33181 i pluss. Det er allikevel under budsjett – det var budsjettert med overskudd på kr. 96 125 (grunnet dobbel instituttstøtte).

Det understrekes at dette resultatet kommer av årsaker som er særskilte og ikke relatert til daglig drift: a) Instituttstøtte ble innbetalt dobbelt i 2012. b) Utgifter til Universitetsforlaget for 2011 ble ikke betalt før i 2012 og ble utbetalt dobbelt i 2012. (Dette fremkommer som større utgifter enn budsjettet med, men vil altså jevne seg neste regnskapsår) c) Merverdiavgift slo inn for organisasjonssekretær i oktober 2012.

De høyeste utgiftene for NAF er honorar til organisasjonssekretær (kr 116 236) «varekostnad» fra Universitetsforlaget (egentlig 36 484, i 2012 utbetalt også for 2011). Stillingsprosenten til organisasjonssekretær har, som anbefalt, vært vurdert fortløpende, men det ble avgjort å holde stillingen til organisasjonssekretær på 30% da arbeidsmengden ikke tilsa kutt i prosent. Det ble opprettholdt stopp på transkribering ut 2012 for å redusere utgifter.

Det understrekes at regnskap 2012 viser til at foreningens økonomi er av en meget skjør karakter, og med utgangspunkt i dette vil det jobbes for utgiftskutt og høyning av inntekter. Styret ser på flere tiltak for å redusere utgiftene. Foreslått er blant annet reduksjon av administrative kostnader.

Budsjett 2013:

Styret la på årsmøtet 2012 frem et forslag om balansert budsjett for 2013. Styret har av flere årsaker sett seg nødt til å revidere dette budsjettet. Hovedsakelig er det utgifter til mva. som er utslagsgivende – medfører merkostnad på kr. 29750. Medlemsinntektene er også redusert ettersom trenden er synkende. For å kompensere er det gjort noen forslag til kutt i andre utgiftsposter. (Se vedlagt budsjett.) Det vil allikevel ikke bli et balansert budsjett, det budsjetteres med kr. 54 735 i underskudd. Det er tro på at dette kan jevne seg noe ut i 2014, og at man på sikt kan videreføre mål om balansert budsjett. (Dette skyldes også at det ikke budsjetteres med en evt. ekstern støtte til mva.- utgifter.)

Faghistorieprosjektet:

Arbeid med intervjuene av, i første rekke eldre antropologer, går videre. I 2012 ble Intervju med Bruce Kapferer publisert i NAT 2 – 2012. Intervju med Ingrid Rudie og Marida Hollos er sendt til NAT for redaksjonell vurdering og mulig publisering i 2013.

Som planlagt ble det ikke utført flere transkriberinger i 2012, og det ble heller ikke utført flere intervjuer i 2012. Arbeidet er nå gjenopptatt og transkribering igangsatt. Etter vedtak årsmøtet 2012 er honorar for transkribering satt ned til 2500,- pr. transkriberte time.

Formålet med prosjektet har vært diskutert grundig på flere styremøter; hva kan intervjuene brukes til og hvordan bør de være for å gjøre dem best egnet til fremtidig nyttebruk?

Ståle Knudsen tok i 2012 over som ansvarlig for faghistorieprosjektet (etter Mary Bente Bringslid, som gikk ut av styret). Ståle har utarbeidet ny ingress til nettsiden og revidert intervjuguiden som benyttes.

Arbeid videre i 2013 får et sterkere fokus på utarbeiding og oppfølging av intervjuer som skal gjøres fremover.

Norsk Antropologisk Tidsskrift:

Redaksjonen holder til i Bergen og består av Annelin Eriksen og Kari Telle, Espen Helgensen er redaksjonssekretær.

Styret har godkjent ny avtale mellom Foreningen og Universitetsforlaget. Avtalen forutsetter at det mottas produksjonsstøtte fra Norges Forskningsråd og løper så lenge tidsskriftet mottar nødvendig støtte. Avtalen kan sies opp med ni måneders varsel. Avtalen ble undertegnet av begge parter våren 2013.

Årskonferansen 2012:

Årskonferansen 2012 ble holdt på Stockholms Universitet 4 – 6 mai. Dette skjedde etter en invitasjon fra Sveriges Antropologförbund (SANT), hvorpå NAF vedtok å holde konferansen i Stockholm sammen med SANT. (I følge rutinene skulle den vært i Tromsø.)

Temaet for konferansen var *Mediering* og blant hovedforelesere var Bill Maurer og Tom Boellstorff fra University of California, Birgit Meyer fra Utrecht University og Marianne Lien fra UiO. Det var et rikt program, og i tillegg til forelesninger, ble det holdt 19 arbeidsgrupper, 3 ”roundtables”, doktorandmøte og dokumentarfilmvisning. Blant annet holdt prosjektgruppen Working on the Edge arbeidsgruppe med lesning av antropologiske klassikere knyttet opp til dagens arbeidsliv. Og arbeidsgruppene var, blant mye annet, innom flere vinklinger på antropologisk metode og mediering - deriblant panel om Aud Talles bidrag til antropologien og antropologisk metode i form av det langvarige feltarbeidet. Det var også eget ”roundtable” med diskusjon og erfaringsutveksling rundt Skandinavisk samarbeid – for å nevne noe.

Konferansen hadde i alt 154 deltagere, fra begge foreningene. Programmet la formelt sett opp til diskusjon, blant annet, om hvordan vi kan styrke et faglig samarbeid mellom antropologer på tvers av landegrensene (Skandinavisk samarbeid). Også det sosiale samvær var godt organisert med sikte på å fremme tettere, og nye, bekjentskaper på tvers av organisasjonene.

Det kom tilbakemeldinger, under konferansen og etterpå, på at flere var godt fornøyd med årets konferanse og NAF takket for den hjertelige invitasjonen og en meget velorganisert konferanse med godt innhold og i flotte omgivelser.

Tilbakemeldingene fra konferansen i Stockholm er allikevel ikke entydige når det kommer til spørsmålet om flere årsmøter/konferanser utenfor Norge – av mange årsaker. (Blant annet knyttet til konferansens sentrale rolle i rekruttering til NAF.) Styret har i inneværende periode ikke gått inn for å utvikle en slik praksis videre.

Det var dog utvilsomt et godt fora for utvikling av det nordiske samarbeidet og årskonferansen viste seg igjen og være en god og viktig arena for foreningens medlemmer og for utviklingen av faget lokalt.

Signe L. Howells feltarbeidstipend:

NAF forvalter stipendet som er opprettet med formål om å oppmuntre til ”klassisk feltarbeid utenfor den vestlige verden”, gjennom økonomisk feltarbeidstøtte til en godt egnet masterstudent. Stipendet har søknadsfrist 15 desember hvert år. Vedtektene for stipendet finnes på: <http://antropologi.org/stipend/>.

Stipendet ble i år utdelt for fjerde gang og komiteen bestod av Signe Howell (UiO), Trond Berge (NTNU) og Harald Beyer Broch (UiO). Det ble i år mottatt ni søknader, mot fem i 2012. Komiteen mener det var gjennomgående god standard på søknadene.

Malene K Brandshaugs prosjekt ble til slutt vurdert det prosjektet som er klarest forankret i den sosialantropologiske forskningstradisjon Howell-stipendet tar sikte på å fremme.

Prosjektet er designet som en tradisjonell studie av landsbyliv i Andes, Peru. Hun retter spesielt blikket mot forholdet mellom landskap og identitet. Stikkord her kan være: mennesket i natur, produksjon og reproduksjon av identitet. Hun ønsker å studere folks interaksjon med hverandre og landskapet gjennom jordbruk, ritualer, gjeting, mm. Slik vil Brandshaug søke innsikt som kan utvikles til et perspektiv der praksis og prosess danner forståelser av

landskap. Prosjektbeskrivelsen vitner om en god regional innsikt og en bred lesning av litteratur som støtter opp om utvalgte problemstillinger.

Betwixed & Between:

Resultatet av kåringen av årets student artikkel 2012 ble gjennomført i regi av styremedlemmer fra Norsk Antropologisk Forening (Elise Christensen, Siri Lange og Harald B. Broch). Det var mange gode kandidater, forskjellige tema og ulike skrivestiler, som skulle vurderes.

Til slutt stod det mellom tre bidrag. Ingvild Andersen (UiO.): ”Se ikke skogen for bare trær. Veds sosiale liv på Zanzibar”. Camilla Aamundsen (UiB.): ”Mangfold i bevegelse: Cookøyboere fremfører tilhørighet” og Anna-Sofie Ekendahl Drellinger (UiO.): ”This is prison. Afghanska flyktingars situation i Aten”

Årets vinner ble Anna-Sofie Ekendahl Drellinger (UiO.) med artikkelen: ”This is prison. Afghanska flyktingars situation i Aten”. Artikkelen tar for seg noen sider ved midlertidige flyktingers håp, skuffelser og overlevelses strategier i en storby der det egentlig ikke er plass til dem. Fremstillingen er meget velskrevet, stilsikker og informativ, ikke minst pga. flere velplasserte informant uttalelser.

Veien fremover:

1. Økonomi: Det vil utarbeides og iverksettes strategier for å styrke foreningens økonomi, hovedsakelig ved kostnadsbesparelse og mulige strategier for øking av inntekter.
2. Arbeid med rekruttering av nye medlemmer vil være sentralt fokus for neste periode. Det antas at nå som foreningen har systematisert og ryddet opp i mye av det interne og administrative, vil vi nå ha muligheten til å løfte blikket utover.
3. NAFs synlighet utad: Fortsatt arbeid med å øke aktivitet utad (nettsidene) og jobbe kontinuerlig med foreningens profil, med mål om at NAF skal bli en relevant informasjonskanal antropologer ønsker å benytte.

Foreslåtte tiltak for å gjøre foreningen mer synlig/øke rekruttering:

Mer direkte arbeid mot alumni-nettverkene, nye spalter på nettsidene, fortsatt utvikling av nettsidene, utarbeidelse av flyer for promotering. Forslag om kartlegging av medlemmenes behov/ønsker – spørreundersøkelse(?)